

# LAGE-Leitungsqualifizierung

- eine Einrichtungsqualifizierung !



Landesarbeitsgemeinschaft  
Elterninitiativen

# Die LAGE in Bayern e.V.

Landes **A**rbeits **G**emeinschaft der **E**lterninitiativen in Bayern e.V.

- KKT e.V. in München
- SOKE e.V. in Nürnberg
- Eltern-Kind-Initiativen in und um Augsburg e.V.
- Studentische Elterninitiativen
- Netz für Kinder



# Inhalt

## acht inhaltliche Module

- *an unterschiedlichen Veranstaltungsorten*
- *in München, Nürnberg, Augsburg und in einem Tagungshaus in Pappenheim*
- von **unterschiedlichen Personen der Einrichtung** buchbar

## Auftaktveranstaltung

- für alle an den Modulen beteiligte Personen aus der Einrichtung

## Abschlussveranstaltung

- mit Zertifikatsübergabe

## eine individuelle Prozessbegleitung für die gesamte Einrichtung

- in den jeweiligen Einrichtungen bzw. der näheren Umgebung
- zur Begleitung bei der Findung des Leitungsprofils bzw. Weiterentwicklung des individuellen Leitungskonzeptes
- um Erkenntnisse aus Modulen im Team zu verankern
- zur fachlichen Unterstützung in Bezug auf einzelne Themen

## regionale Peergruppen

- zum Austausch und Weiterarbeit zwischen den Modulen

**Auftakt**  
*in Nürnberg*

**16. Juli 2021**  
**von 14 bis 18 Uhr**

## **Auftaktveranstaltung**

Gemeinsamer Start in die LAGE-Leitungsqualifizierung für:

- alle an den Modulen beteiligte Personen
  - eventuell zusätzlich prozessrelevante Beteiligte
- 
- Vorstellung und Kennenlernen
  - Bestandsanalyse
  - Einführung ins Thema und Ausblick in die Qualifizierung

**Modul I**  
***in Augsburg***

**30. September 2021**  
**von 10 bis 17 Uhr**

## **Kitaprofil - die Einrichtung als Organisation weiterentwickeln**

**Ziele: Was soll erreicht werden**

In diesem Modul ist es uns wichtig, die Kita als Organisation kennenzulernen und herauszufinden, welche Impulse für die Weiterentwicklung der Einrichtung wichtig sind.

## Inhalte: Was wird bearbeitet

- Unterschiedliche Organisationsmodelle und Organisationsstrukturen
- Aufgabenteilung zwischen Träger und Kita
- Rollen- und Aufgabenklärung innerhalb der Kita
- Die Ethik der Organisation kennen lernen
- Definition der Begriffe Kitaprofil und Trägerprofil

**Modul II**  
***in Nürnberg***

**15. – 16. November 2021**  
**jeweils von 10 bis 17 Uhr**

## **Führen und Leiten auf Augenhöhe – individuell und einrichtungsbezogen und Leiten**

### **Die Ziele: Was soll erreicht werden**

Jede teilnehmende Organisation wird eine Standortbestimmung durchführen, um sich des eigenen Leitungskonzeptes und Führungsstils bewusst zu werden und um dieses zu analysieren. Hiermit geben wir Impulse für das eigentliche Ziel der Weiterentwicklung im Sinne einer lernenden Organisation.



## Inhalte: Was wird bearbeitet

- Definition der Begriffe Leiten und Führen
- Die Historie der Einrichtung
- Die Erfahrungen mit Führung der Teilnehmer\*innen
- Fünf Führungsdimensionen
- Feedback- bzw. Kommunikationskultur in der Einrichtung
- Entscheidungen treffen zwischen autoritär und demokratisch – ist das möglich?
- Mein Führungsstil und die Führungskultur der Organisation

**Modul III**  
***in Augsburg***

**18. – 19. Januar 2022**  
**jeweils von 10 bis 17 Uhr**

## **Kita-Managment**

**Ziele: Was soll erreicht werden**

Das Modul 3 betrachtet die Kita aus betriebswirtschaftlicher Sicht und bietet einen Überblick zu den rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Grundlagen.

## Inhalte: Was wird bearbeitet

- Überblick zu den Gesetzen im betrieblichen Alltag einer Kita
- BayKiBiG und Ausführungsverordnung
- Betriebswirtschaftliche Grundlagen
- Finanzierung
- Vertragsgestaltung
- Verwaltungsaufgaben in der Kita
- Personalverwaltung

**Modul IV**  
*in München*

**17. – 18. Februar 2022**  
**jeweils von 10 bis 17 Uhr**

## **Teamentwicklung**

**Ziele: Was soll erreicht werden**

Dieses Modul geht auf die Bedingungen und Erfolgsfaktoren von Teamarbeit sowie gruppendynamischen Prozessen ein und gibt einen Überblick zu unterschiedlichen Methoden der Teambegleitung und -entwicklung.

## Inhalte: Was wird bearbeitet

- Gruppendynamische Prozesse und Teamphasen
- Teamrollen und deren Auswirkungen
- Beteiligung, Mitbestimmung und Entscheidungsfindung in und mit Teams
- Personalplanung, -pflege und -entwicklung
- Einarbeitung, Begleitung und Verabschiedung einzelner Kolleg\*innen
- Umgang mit herausfordernden Teamformen
- Moderationen vorbereiten und durchführen

**Modul V**  
*in Pappenheim*

**22. – 23. März 2022**  
**jeweils von 10 bis 17 Uhr**

## **Kommunikation im Leitungskontext**

**Ziele: Was soll erreicht werden**

Kommunikation im Kontext jeglicher Führungs- und Leitungssituation ist eine Schlüsselqualifikation. In diesem Modul setzen wir uns mit verschiedensten Kommunikationstechniken, sowie mit Beschwerde- und Konfliktmanagement auseinander und erproben beispielhaft gute Kommunikationsmodelle.

## Inhalte: Was wird bearbeitet

- Reflexionsfähigkeit in der eigenen Kommunikation stärken und erweitern
- Sicherheit in Kommunikation erlangen
- Einüben verschiedener Fertigkeiten und Techniken in Gesprächsführung und Beschwerde-/Konfliktmanagement.
- Biographie Arbeit zum Thema Kommunikation
- Fallarbeit an Hand praktischer Beispiele
- Vorstellung von Kommunikationsmodellen, Schulz v. Thun, gewaltfreie Kommunikation
- Erfahrungsaustausch

**Modul VI**  
*in Augsburg*

**28. April 2022**  
**von 10 bis 17 Uhr**

## **Medienkompetenz in der Frühpädagogik**

**Ziele: Was soll erreicht werden**

Kennenlernen der verschiedenen Möglichkeiten der „Neuen, digitalen Medien“, die in der Frühpädagogik einen Mehrwert für die Einrichtung bringen können & Hilfestellung bei der Entscheidung, wo die Medien in der jeweiligen Einrichtung einen solchen Mehrwert bringen.



## Inhalte: Was wird bearbeitet

- Warum brauchen wir die Medienkompetenz in der Frühpädagogik?
- Aktueller Stand der Forschung und rechtliche Grundlagen.
- Was spricht dafür und was ist in der Frühpädagogik sinnvoll?
- Unterschied zwischen der herkömmlichen Nutzung der Medien in der Familie und der Anwendung im pädagogischen Bereich.

## **Unsere Kita – Profilbildung und Öffentlichkeitsarbeit**

### **Ziele: Was soll erreicht werden**

In diesem Modul beschäftigen wir uns mit dem Thema Öffentlichkeitsarbeit: Wie machen wir unsere pädagogische Arbeit sichtbar? Wie vermitteln wir, was uns als Kita ausmacht, wer wir sind und wie wir uns als Kita definieren? Die Identität der Kita, Ihre Kultur und Ihr Profil soll nach innen und außen zielgerichtet sichtbar gemacht werden .

## Inhalte: Was wird bearbeitet

- Inhalte und Ziele von interner und externer Öffentlichkeitsarbeit
- Herausarbeiten des Besonderen, des Profils der Einrichtung
- Marktanalyse, Sozialraumanalyse
- Präsenz und Sichtbarkeit der Einrichtung
- Instrumente der Öffentlichkeitsarbeit
- Vernetzung und Kooperation im Sozialraum

**Modul VIII**  
*in München*

**21. – 22. Juli 2022**  
**jeweils von 10 bis 17 Uhr**

## **Qualitätsentwicklung und -sicherung**

### **Ziele: Was soll erreicht werden**

Wir erarbeiten Grundkompetenzen der Qualitätsentwicklung und –sicherung auf der Basis unterschiedlicher Qualitätskonzepte.

Wesentlich ist die Auseinandersetzung mit der eigenen pädagogischen Konzeption besonders im Hinblick auf das Kinderschutzkonzept.

## Inhalte: Was wird bearbeitet

- Erkenntnisse aktueller Studien vorstellen
- Unterschiedliche Dimensionen von Qualität
- Qualitätskonzepte und ihre Umsetzung in der Praxis
- Schlüsselprozesse und ihre Bedeutung für die pädagogische Qualität
- Rechtliche Grundlagen im Kinderschutz aus Leitungsperspektive

**Abschluss**  
*in München*

**21. Oktober 2022**  
**von 14 bis 19 Uhr**

## **Abschlussveranstaltung**

Gemeinsamer Abschluss der LAGE-Leitungsqualifizierung für:

- alle an den Modulen beteiligten Personen
  - eventuell zusätzlich prozessrelevante Beteiligte
- 
- gegenseitige Vorstellung der individuell weiterentwickelten Leitungskonzepte und -profile
  - Übergabe der LAGE-Zertifikate an alle teilnehmenden Einrichtungen und Mitarbeiter\*innen
  - Feiern und Beisammensein mit kleinem Sektempfang

# Prozessbegleitung

20 Stunden

Wir begleiten die Kitas als lernende Organisationen im Rahmen der Leitungsqualifikation parallel zu den inhaltlichen Modulen prozesshaft dabei, sich neu zu entdecken, ihre Lernprozesse zu erkennen und sich ihrer Entwicklungspotentiale bewusst zu werden.

Schwerpunkte liegen in der Begleitung der Organisation bezogen auf ihre Struktur, das Konzept mit seinen Zielen und Prozessen und den Menschen mit ihren Persönlichkeiten, Kompetenzen und Perspektiven.

Wir verstehen uns als Lernbegleiter und Coaches, die die Organisation im Prozess wahrnehmend, impulsgebend und neugierig begleiten.

# Peergruppenarbeit

## Termine nach Vereinbarung

- Für alle teilnehmenden Einrichtungen
- An den drei Standorten Nürnberg, München und Augsburg
- Inhalte im kollegialen Austausch vertiefen
- Gegenseitig von Erfahrungen profitieren
- Nachhaltige Vernetzung ggf. auch über die Qualifikation hinaus



**Kosten pro Einrichtung: 4400 €**

*Können unter anderem über den Leitungsbonus finanziert werden!*

inkl. Prozessbegleitung  
Module  
Übernachtung und Verpflegung im Tagungshaus  
Auftaktveranstaltung  
Abschlussveranstaltung mit Zertifikat

# Ratenzahlung möglich

(zeitlich orientiert an den BayKiBiG-Abschlagszahlungen)

Anzahlung Mai 2021	400 €
August 2021	1000 €
November 2021	1000 €
Februar 2022	1000 €
Mai 2022	1000 €

Anmeldung und weitere Beratung über die  
jeweilige Kontaktstelle ...

# Einrichtung mit qualifizierter Leitung



Landesarbeitsgemeinschaft  
Elterninitiativen