

LAGE-Leitungsqualifizierung

- eine Einrichtungsqualifizierung !



Landesarbeitsgemeinschaft
Elterninitiativen

Die LAGE in Bayern e.V.

Landes **A**rbeits **G**emeinschaft der **E**lterninitiativen in Bayern e.V.

- KKT e.V. in München
- SOKE e.V. in Nürnberg
- Eltern-Kind-Initiativen in und um Augsburg e.V.
- Studentische Elterninitiativen
- Netz für Kinder



Inhalt

acht inhaltliche Module

- *an unterschiedlichen Veranstaltungsorten*
- *in München, Nürnberg, Augsburg und in einem Tagungshaus in Pappenheim*
- von **unterschiedlichen Personen der Einrichtung** buchbar
- gegen Aufpreis auch zwei Personen pro Modul möglich

Auftaktveranstaltung

- für alle an den Modulen beteiligte Personen aus der Einrichtung

Abschlussveranstaltung

- mit Zertifikatsübergabe

eine individuelle Prozessbegleitung für die gesamte Einrichtung

- in den jeweiligen Einrichtungen bzw. der näheren Umgebung
- zur Begleitung bei der Findung des Leitungsprofils bzw. Weiterentwicklung des individuellen Leitungskonzeptes
- um Erkenntnisse aus Modulen im Team zu verankern
- zur fachlichen Unterstützung in Bezug auf einzelne Themen

Vernetzung in kollegialen Peergruppen

- zum Austausch und Weiterarbeit zwischen den Modulen

Auftakt
in Nürnberg

04. Juli 2023
von 14 bis 18 Uhr

Auftaktveranstaltung

Gemeinsamer Start in die LAGE-Leitungsqualifizierung für:

- alle an den Modulen beteiligte Personen
 - eventuell zusätzlich prozessrelevante Beteiligte
-
- Vorstellung und Kennenlernen
 - Bestandsanalyse
 - Einführung ins Thema und Ausblick in die Qualifizierung

Modul I
in Nürnberg

5. Juli 2023
von 10 bis 17 Uhr

Kitaprofil - die Einrichtung als Organisation weiterentwickeln

Ziele: Was soll erreicht werden

In diesem Modul ist es uns wichtig, die Kita als Organisation kennenzulernen und herauszufinden, welche Impulse für die Weiterentwicklung der Einrichtung wichtig sind.

Inhalte: Was wird bearbeitet

- Unterschiedliche Organisationsmodelle und Organisationsstrukturen
- Aufgabenteilung zwischen Träger und Kita
- Rollen- und Aufgabenklärung innerhalb der Kita
- Die Ethik der Organisation kennen lernen
- Definition der Begriffe Kitaprofil und Trägerprofil

Modul II
in Nürnberg

4. – 5. Oktober 2023
jeweils von 10 bis 17 Uhr

Führen und Leiten auf Augenhöhe – individuell und einrichtungsbezogen und Leiten

Die Ziele: Was soll erreicht werden

Jede teilnehmende Organisation wird eine Standortbestimmung durchführen, um sich des eigenen Leitungskonzeptes und Führungsstils bewusst zu werden und um dieses zu analysieren. Hiermit geben wir Impulse für das eigentliche Ziel der Weiterentwicklung im Sinne einer lernenden Organisation.

Inhalte: Was wird bearbeitet

- Definition der Begriffe Leiten und Führen
- Die Historie der Einrichtung
- Die Erfahrungen mit Führung der Teilnehmer*innen
- Fünf Führungsdimensionen
- Feedback- bzw. Kommunikationskultur in der Einrichtung
- Entscheidungen treffen zwischen autoritär und demokratisch – ist das möglich?
- Mein Führungsstil und die Führungskultur der Organisation

Modul III
in Augsburg

20. – 21. November 2023
jeweils von 10 bis 17 Uhr

Kita-Management

Ziele: Was soll erreicht werden

Das Modul 3 betrachtet die Kita aus betriebswirtschaftlicher Sicht und bietet einen Überblick zu den rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Grundlagen.

Inhalte: Was wird bearbeitet

- Überblick zu den Gesetzen im betrieblichen Alltag einer Kita
- BayKiBiG und Ausführungsverordnung
- Betriebswirtschaftliche Grundlagen
- Finanzierung
- Vertragsgestaltung
- Verwaltungsaufgaben in der Kita
- Personalverwaltung

Modul IV
in München

8. – 9. Februar 2024
jeweils von 10 bis 17 Uhr

Teamentwicklung

Ziele: Was soll erreicht werden

Dieses Modul geht auf die Bedingungen und Erfolgsfaktoren von Teamarbeit sowie gruppendynamischen Prozessen ein und gibt einen Überblick zu unterschiedlichen Methoden der Teambegleitung und -entwicklung.

Inhalte: Was wird bearbeitet

- Gruppendynamische Prozesse und Teamphasen
- Teamrollen und deren Auswirkungen
- Beteiligung, Mitbestimmung und Entscheidungsfindung in und mit Teams
- Personalplanung, -pflege und -entwicklung
- Einarbeitung, Begleitung und Verabschiedung einzelner Kolleg*innen
- Umgang mit herausfordernden Teamformen
- Moderationen vorbereiten und durchführen

Modul V
in Pappenheim

18. – 19. April 2024
jeweils von 10 bis 17 Uhr

Kommunikation im Leitungskontext

Ziele: Was soll erreicht werden

Kommunikation im Kontext jeglicher Führungs- und Leitungssituation ist eine Schlüsselqualifikation. In diesem Modul setzen wir uns mit verschiedensten Kommunikationstechniken, sowie mit Beschwerde- und Konfliktmanagement auseinander und erproben beispielhaft gute Kommunikationsmodelle.

Inhalte: Was wird bearbeitet

- Reflexionsfähigkeit in der eigenen Kommunikation stärken und erweitern
- Sicherheit in Kommunikation erlangen
- Einüben verschiedener Fertigkeiten und Techniken in Gesprächsführung und Beschwerde-/Konfliktmanagement.
- Biographie Arbeit zum Thema Kommunikation
- Fallarbeit an Hand praktischer Beispiele
- Vorstellung von Kommunikationsmodellen, Schulz v. Thun, gewaltfreie Kommunikation
- Erfahrungsaustausch

Modul VI
in Augsburg

21. Juni 2024
von 10 bis 17 Uhr

Medienkompetenz in der Frühpädagogik

Ziele: Was soll erreicht werden

Kennenlernen der verschiedenen Möglichkeiten der „Neuen, digitalen Medien“, die in der Frühpädagogik einen Mehrwert für die Einrichtung bringen können & Hilfestellung bei der Entscheidung, wo die Medien in der jeweiligen Einrichtung einen solchen Mehrwert bringen.

Inhalte: Was wird bearbeitet

- Warum brauchen wir die Medienkompetenz in der Frühpädagogik?
- Aktueller Stand der Forschung und rechtliche Grundlagen.
- Was spricht dafür und was ist in der Frühpädagogik sinnvoll?
- Unterschied zwischen der herkömmlichen Nutzung der Medien in der Familie und der Anwendung im pädagogischen Bereich.

Unsere Kita – Profilbildung und Öffentlichkeitsarbeit

Ziele: Was soll erreicht werden

In diesem Modul beschäftigen wir uns mit dem Thema Öffentlichkeitsarbeit: Wie machen wir unsere pädagogische Arbeit sichtbar? Wie vermitteln wir, was uns als Kita ausmacht, wer wir sind und wie wir uns als Kita definieren? Die Identität der Kita, Ihre Kultur und Ihr Profil soll nach innen und außen zielgerichtet sichtbar gemacht werden .

Inhalte: Was wird bearbeitet

- Inhalte und Ziele von interner und externer Öffentlichkeitsarbeit
- Herausarbeiten des Besonderen, des Profils der Einrichtung
- Marktanalyse, Sozialraumanalyse
- Präsenz und Sichtbarkeit der Einrichtung
- Instrumente der Öffentlichkeitsarbeit
- Vernetzung und Kooperation im Sozialraum

Modul VIII
in München

19. – 20. November 2024
jeweils von 10 bis 17 Uhr

Qualitätsentwicklung und -sicherung

Ziele: Was soll erreicht werden

Wir erarbeiten Grundkompetenzen der Qualitätsentwicklung und –sicherung auf der Basis unterschiedlicher Qualitätskonzepte.

Wesentlich ist die Auseinandersetzung mit der eigenen pädagogischen Konzeption besonders im Hinblick auf das Kinderschutzkonzept.

Inhalte: Was wird bearbeitet

- Erkenntnisse aktueller Studien vorstellen
- Unterschiedliche Dimensionen von Qualität
- Qualitätskonzepte und ihre Umsetzung in der Praxis
- Schlüsselprozesse und ihre Bedeutung für die pädagogische Qualität
- Rechtliche Grundlagen im Kinderschutz aus Leitungsperspektive

**Abschluss
in München**

**24. Januar 2025
von 14 bis 19 Uhr**

Abschlussveranstaltung

Gemeinsamer Abschluss der LAGE-Leitungsqualifizierung für:

- alle an den Modulen beteiligten Personen
 - eventuell zusätzlich prozessrelevante Beteiligte
-
- gegenseitige Vorstellung der individuell weiterentwickelten Leitungskonzepte und -profile
 - Übergabe der LAGE-Zertifikate an alle teilnehmenden Einrichtungen und Mitarbeiter*innen
 - Feiern und Beisammensein mit kleinem Sektempfang

Prozessbegleitung

20 Stunden

Wir begleiten die Kitas als lernende Organisationen im Rahmen der Leitungsqualifikation parallel zu den inhaltlichen Modulen prozesshaft dabei, sich neu zu entdecken, ihre Lernprozesse zu erkennen und sich ihrer Entwicklungspotentiale bewusst zu werden.

Schwerpunkte liegen in der Begleitung der Organisation bezogen auf ihre Struktur, das Konzept mit seinen Zielen und Prozessen und den Menschen mit ihren Persönlichkeiten, Kompetenzen und Perspektiven.

Wir verstehen uns als Lernbegleiter und Coaches, die die Organisation im Prozess wahrnehmend, impulsgebend und neugierig begleiten.

Kollegiale Peergruppen

Mind. 15 Stunden

- Für alle teilnehmenden Einrichtungen
- Termine nach individueller Vereinbarung (1 Termin pro Quartal)
- Inhalte im kollegialen Austausch vertiefen
- Gegenseitig von Erfahrungen profitieren
- Nachhaltige Vernetzung ggf. auch über die Qualifikation hinaus

Zeitlicher Umfang

	Stunden	Unterrichtseinheiten á 45 min
Auftakt	4 Stunden	5,33 UE
Modul 1: Kitaprofil	7 Stunden	9,33 UE
Modul 2: Führen und Leiten auf Augenhöhe	14 Stunden	18,67 UE
Modul 3: Kita-Management	14 Stunden	18,67 UE
Modul 4: Teamentwicklung	14 Stunden	18,67 UE
Modul 5: Kommunikation im Leitungskontext	14 Stunden	18,67 UE
Modul 6: Medienkompetenz	7 Stunden	9,33 UE
Modul 7: Profilbildung und Öffentlichkeitsarbeit	7 Stunden	9,33 UE
Modul 8: Qualitätsentwicklung und -sicherung	7 Stunden	9,33 UE
Abschluss	5 Stunden	6,67 UE
Prozessbegleitung	20 Stunden	26,67 UE
	120 Stunden	160 UE
Vernetzung in kollegialen Peergruppen	15 Stunden	20 UE
Selbststudium, Reflexion und Transfer	15 Stunden	20 UE
	150 Stunden	200 UE

Kosten pro Einrichtung: 4400 €

inkl. Prozessbegleitung

Module

Übernachtung und Verpflegung im Tagungshaus

Auftaktveranstaltung

Abschlussveranstaltung mit Zertifikat

optional: Teilnahme einer zweiten Person an den Modulen

- 60 € für eintägige Module
- 120 € für zweitägige Module (auch in Pappenheim)

Ratenzahlung möglich

(zeitlich orientiert an den BayKiBiG-Abschlagszahlungen)

Anzahlung April 2023	400 €
Juli 2023	800 €
November 2023	800 €
März 2024	800 €
Juli 2024	800 €
November 2024	800 €

Anmeldung und weitere Beratung über die
jeweilige Kontaktstelle ...

Einrichtung mit qualifizierter Leitung



Landesarbeitsgemeinschaft
Elterninitiativen